

ПРИНЯТО:

Общим собранием сотрудников  
МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида №88»  
Протокол №1 от 31.01.2025г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ «Детский  
сад комбинированного вида №88»

Приказ № 15 от 31.01.2025г.

 /Углова Л.М./



## **Дополнения к правилам внутреннего трудового распорядка от 14.01.2015г.**

МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №88»

В соответствии с ч.1 ст. 261 ТК РФ расторжении трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателям.

Согласно ч. 4 ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5.- 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

В нарушение указанных норм Правилами не урегулирован порядок увольнения перечисленных категорий работников, что может повлечь нарушение прав граждан, в том числе несовершеннолетних детей педагогических работников.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Исходя из положений Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

В силу требований ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

В соответствии со ст. 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением

2 случаев, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет, оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

Исходя из положений ст. 63 ТК РФ дети, не достигшие возраста шестнадцати лет, а также дети от шестнадцати до восемнадцати лет имеют право заключать трудовой договор с общеобразовательными организациями и в свободное от учебы время, при получении общего образования осуществлять трудовую деятельность.

Установлено, что Правила устанавливают режим рабочего времени и времени отдыха, однако продолжительность рабочего времени лиц, не достигших возраста шестнадцати лет, а также от шестнадцати до восемнадцати лет в Разделе 4 не указаны.

Кроме того, в нарушение требований ст. 92 ТК РФ, Правилами не предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних работников.

Ознакомлены:

Четверикова И.М.  
Сидорычева Д.В.  
Иванова С.В.  
Щепина Е.В.  
Вьюгина Н.Н.  
Семёнова Л.В.  
Остапенко А.С.  
Зотова Е.М.  
Соколов Д.А.  
Белянкина Т.Б.  
Зотов А.Л.  
Бочагов Н.В.  
Богданова С.А.  
Смирнова Н.Е.  
Шагурина Т.А.  
Евсеева С.А.  
Кожевникова Л.П.  
Лазарева Е.С.  
Белова Е.И.  
Антипова И.И.  
Прокофьев А.Р.  
Ковалёв А.Г.