

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между Муниципальным дошкольным образовательным учреждением

«Детский сад комбинированного вида № 88»

и коллективом работников

на 2011 – 2013 годы.

От работодателя

Заведующий МДОУ № 88

Л.М. Углова




(подпись)

От работников

Представитель трудового
коллектива

Н.В. Голикова



(подпись)



Пункты читать в следующей редакции:

3.1.1. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска в соответствии с графиком отпусков (ежегодно составляется 15 декабря, согласовывается с Советом трудового коллектива и утверждается руководителем до 31 декабря), а также сроками выделения санаторных путёвок.

Статья 123. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 года № 90-ФЗ)

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работников.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ)

3.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат: повар, подсобный по кухне, машинистка по стирке белья, младший воспитатель, старшая медсестра -12 %.

3.4.2. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер выплаты 35% оклада (должностного оклада) за каждый час работы работником в ночное время.

3.4.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работником, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

Одинарная дневная ставка (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойная дневная ставка (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

По желанию работника работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.4. В целях поощрения Муниципального дошкольного образовательного учреждения № 88 за выполненную работу установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность, высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.5.1. В целях повышения стимулирования производить доплату работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и работникам дошкольных групп муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере

1900 рублей – воспитателям и старшим воспитателям;

960 рублей – заведующим, поварам;

860 рублей – музыкальным руководителям;

745 рублей – другим категориям работников.

Доплата производится ежемесячно с пропорционально занимаемой ставке по основному месту работы за фактически отработанное время.

Сумма доплаты на одного работника не может превышать размера доплаты, установленного по соответствующей должности (профессии).

4.6. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных Управляющим Советом (Приложение 1,2,3,4,5 к настоящему положению). Могут быть установлены следующие виды выплат за качество выполняемых работ;

- выплата за содействие в обеспечении платных услуг и иной приносящей доход деятельности;

- за оперативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения;

- персональная выплата в зависимости от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности и важности выполняемой работы;

- иные виды выплат, которые можно использовать в качестве стимулирования за выполняемую работу.

4.7. Работникам муниципального образовательного учреждения могут быть установлены выплаты за выслугу лет или стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях %.

4.8. Премиальные выплаты по итогам года:

Премия по итогам работы за I, II полугодие;

Премия за образцовое качество выполняемых работ;

Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

4.9. Решение о введении каждой отдельной стимулирующей выплаты принимает руководитель учреждения, при этом:

- показатели (повару за соблюдение технологии приготовления пищи)

- показатели (воспитателям за качественное проведение педагогических мероприятий направленных на здоровье детей)

- условия исчисления;

- категории работников, которым она устанавливается;

- период, за который выплачивается премия или назначается надбавка, определяются в положении о стимулирующих выплатах соответствующего учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Промучено
примено

З. М. М.

1998 г. 20 11.

За подписи: М. М.
Л. М. М.

